

Mit No-Code zu besseren HR-Prozessen

Schneller vom Problem zur Lösung, ohne IT-Engpass und lange Entwicklungszyklen

Artaker Herbstevent · Get AI done. · Wien, 22. Oktober 2026 · Christopher Arndt, levelbuild



Was kostet uns unser Personal wirklich?

Kennen Sie das? Eine einfache Frage, und kein Standardreport beantwortet sie.

levelbuild

Eine einfache Frage kostet drei Tage

Für die Antwort trägt jemand zusammen, was in fünf Systemen und Postfächern liegt.



Nach drei Tagen steht eine Zahl, die niemand mehr prüft. Und wenn sich etwas ändert, bekommt es meist niemand mit.

Hinter den fünf Anrufen steckt eine gewachsene Systemlandschaft

Im Zentrum steht das ERP.
Es läuft seit Jahren, drumherum
sind Systeme und Partner
dazugekommen.



Dazwischen steckt Handarbeit

Zum Monatsende exportiert jemand die Stunden, schickt Excel-Listen herum und tippt Belege ab.



Die Antwort liegt in sechs Systemen verteilt

Problem 1

Das ERP bräuchte von jedem System nur einen Datenpunkt. Heute kommt er oft nur per Excel, einmal im Monat, und nur, wenn er überhaupt kommt.



Das ERP passt sich nur langsam an

Problem 2

Jedes Unternehmen braucht eigene Erweiterungen, als Funktion oder als individueller Workflow.
Im ERP wird daraus jedes Mal ein Projekt.



levelbuild

Die Alternativen lösen höchstens eines der beiden Probleme



Der vierte Weg heißt glucode

Aus No-Code kommt der Baukasten. glucode klebt ihn an die Systeme, die Sie haben.

So wird Ihr Bestandssystem wieder flott, und Fragen lassen sich über alle Systeme hinweg beantworten.

Verbinden

Anschlüsse lesen und schreiben,
über API, Datenbank, Datei oder Mail.

Löst Problem 1: Die Antwort liegt verteilt

Ergänzen

Ein fehlendes Feld, ein Schritt oder
eine ganze Anwendung kommt dazu.

Löst Problem 2: Das ERP ist sperrig

Anpassen

Eine neue Regel oder ein neuer Ablauf
ist in Tagen umgesetzt.

Löst Problem 2: Das ERP ist sperrig

Ein Change Request im großen System dauert Monate. Ein Baustein dauert Tage.

glucode legt sich um das ERP

Das ERP bleibt, wie es ist,
und wird wieder beweglich.



Der vierte Weg

1. **Prozessschicht**
2. Anschlüsse
3. Verbinden
4. Ergänzen
5. KI-Abgleich

Die Anschlüsse lesen und schreiben

Verbinden



Der vierte Weg

1. Prozessschicht
2. **Anschlüsse**
3. Verbinden
4. Ergänzen
5. KI-Abgleich

Die Daten fließen, nur die Kosten der Neubesetzung fehlen

Verbinden



Der vierte Weg

1. Prozessschicht
2. Anschlüsse
3. **Verbinden**
4. Ergänzen
5. KI-Abgleich

Die Kosten einer Neubesetzung stehen in keinem System

Ergänzen

Anzeigen auf Portalen, Vermittler, Tage bis zur Besetzung: Das sammelt heute niemand. Hier hilft kein Anschluss.



Über Anschlüsse verbunden Fehlt und wird ergänzt

Unsere Aufgabe ist also: ergänzen. Wie das geht, zeigen die Bausteine am Beispiel einer Stelle.

Die Stelle bekommt Kostenstelle und Budget

Ergänzen

Baustein 1 · Die Stelle

Was HR braucht

Jede Stelle braucht eine Kostenstelle und ein Budget.

Portale und Postfächer liefern an einen Ort

Bausteine 2 und 3 · Portale und Postfächer

Verbinden

Was HR braucht

Die Portale sollen Bewerbungen liefern und ihre Kosten gleich mit.

DIS-07 · Disponent (m/w/d)
Wien · Kostenstelle 4200 · Start 01.01.
Budget 2.500 €
12 Bewerbungen



Der KI-Agent ordnet jede Unterlage der Stelle zu

Baustein 4 · KI-Agent

Verbinden

Was HR braucht

Jede Unterlage und jede Rechnung gehört zur richtigen Stelle.

DIS-07 · Disponent (m/w/d)
Wien · Kostenstelle 4200 · Start 01.01.

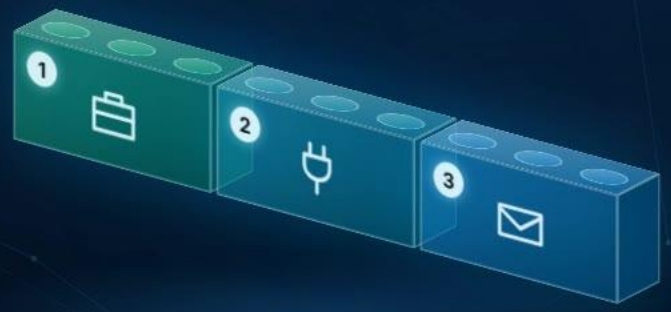
Budget 2.500 €

12 Bewerbungen

Portale angebunden
Bewerbungen und Anzeigenkosten per Schnittstelle

bewerbung@ · agentur@
Profile und Rechnungen übernommen

- Kaya_Lebenslauf.pdf
- Bewerbung_Neumann.pdf
- Rechnung_Jobportal_10-26.pdf
- Profil_Kaya_PersonalNord.pdf
- Initiativ_Schulz.pdf



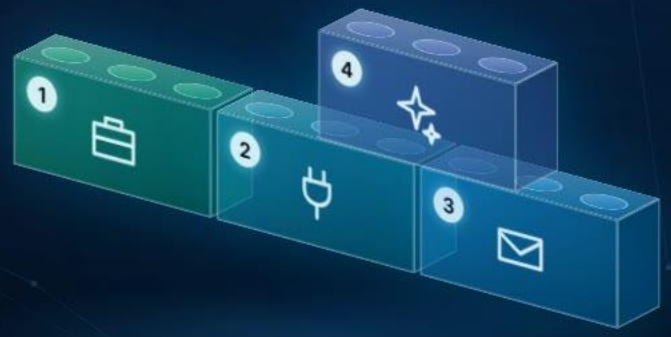
Jede Stelle bekommt ihren eigenen Ablauf

Baustein 5 · Regelwerk

Anpassen

Was HR braucht

Jede Stelle hat ihren eigenen Ablauf, etwa wer eine Bewerbung freigibt.



DIS-07 · Disponent (m/w/d)
Wien · Kostenstelle 4200 · Start 01.01.

Budget 2.500 €

15 Bewerbungen

TALENTPOOL
Initiativbewerbungen · Lager & Logistik

neu angelegt

1 im Pool

Portale angebunden
Bewerbungen und Anzeigenkosten per Schnittstelle

bewerbung@ · agentur@
Profile und Rechnungen übernommen

EINGANG	TYP	ZUORDNUNG
Kaya_Lebenslauf.pdf	Lebenslauf	DIS-07
Bewerbung_Neumann.pdf	Anschreiben	DIS-07
Rechnung_Jobportal_10-26.pdf	Anzeigenrechnung	DIS-07
Profil_Kaya_PersonalNord.pdf	Agenturprofil	DIS-07
Initiativ_Schulz.pdf	Initiativbewerbung	Pool neu

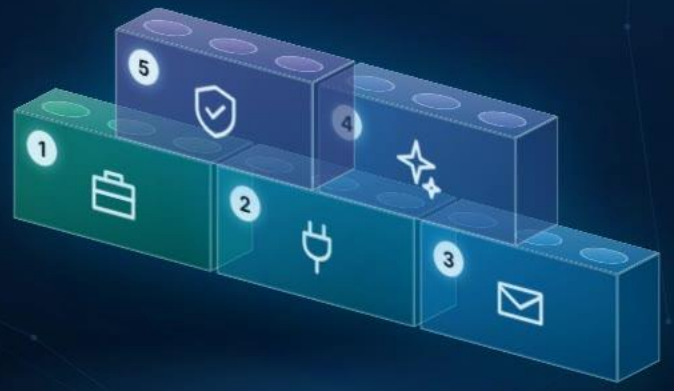
Die Kosten jeder Besetzung landen in der Kostenrechnung

Ergänzen

Baustein 6 · Kosten-Cockpit

Was HR braucht

Die Kosten jeder Besetzung sollen in der Kostenrechnung ankommen.



DIS-07 · Disponent (m/w/d)
Wien · Kostenstelle 4200 · Start 01.01.

Budget 2.500 € | 1 beim Fachbereich | 14 Bewerbungen

TALENTPOOL
Initiativbewerbungen · Lager & Logistik

neu angelegt | 1 im Pool

Portale angebunden
Bewerbungen und Anzeigenkosten per Schnittstelle

bewerbung@ · agentur@
Profile und Rechnungen übernommen

EINGANG	TYP	ZUORDNUNG	PRÜFUNG
Kaya_Lebenslauf.pdf	Lebenslauf	DIS-07	geprüft
Bewerbung_Neumann.pdf	Anschreiben	DIS-07	geprüft
Rechnung_Jobportal_10-26.pdf	Anzeigenrechnung	DIS-07	geprüft
Profil_Kaya_PersonalNord.pdf	Agenturprofil	DIS-07	an den Fachbereich
Initiativ_Schulz.pdf	Initiativbewerbung	Pool neu	geprüft

Die Kosten der Neubesetzung stehen jetzt an der Stelle

Am Beispiel einer Stelle in der Demo. Jeder Klick zeigt einen Baustein aus dem Film.

Am Beispiel der Stelle Hausmeister

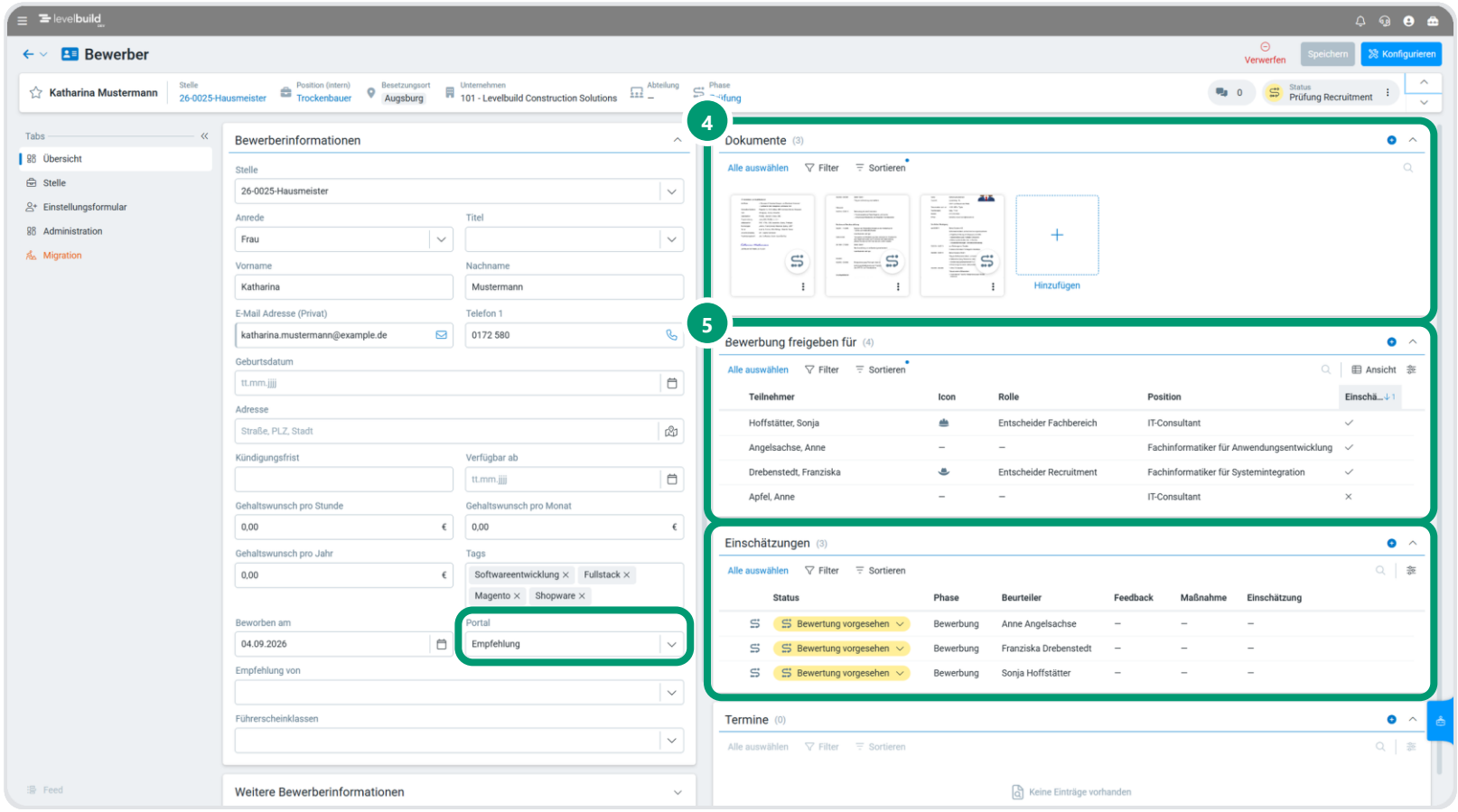
1 Anzeigen auf Portalen
Bausteine 2 und 3 · Verbinden
Indeed 50 € und StepStone 25 €, zusammen 75 € an der Stelle.

2 Tage bis zur Besetzung
Baustein 6 · Ergänzen
14 Tage, gezählt aus den Statuswechseln.

3 Alle Bewerbungen der Stelle
Bausteine 2 und 3 · Verbinden
13 Bewerbungen, jede mit Eingang, Status und Tags.

4 Unterlagen und Quelle
Baustein 4 · Verbinden
Lebenslauf und Anschreiben hängen an der Bewerbung, mit Quelle.

5 Eigener Ablauf je Stelle
Baustein 5 · Anpassen
Wer freigibt und wer einschätzt, legt die Stelle fest.



levelbuild, Demo-Umgebung, Demodaten · Stellenanzeige aus zwei Demo-Stellen zusammengesetzt

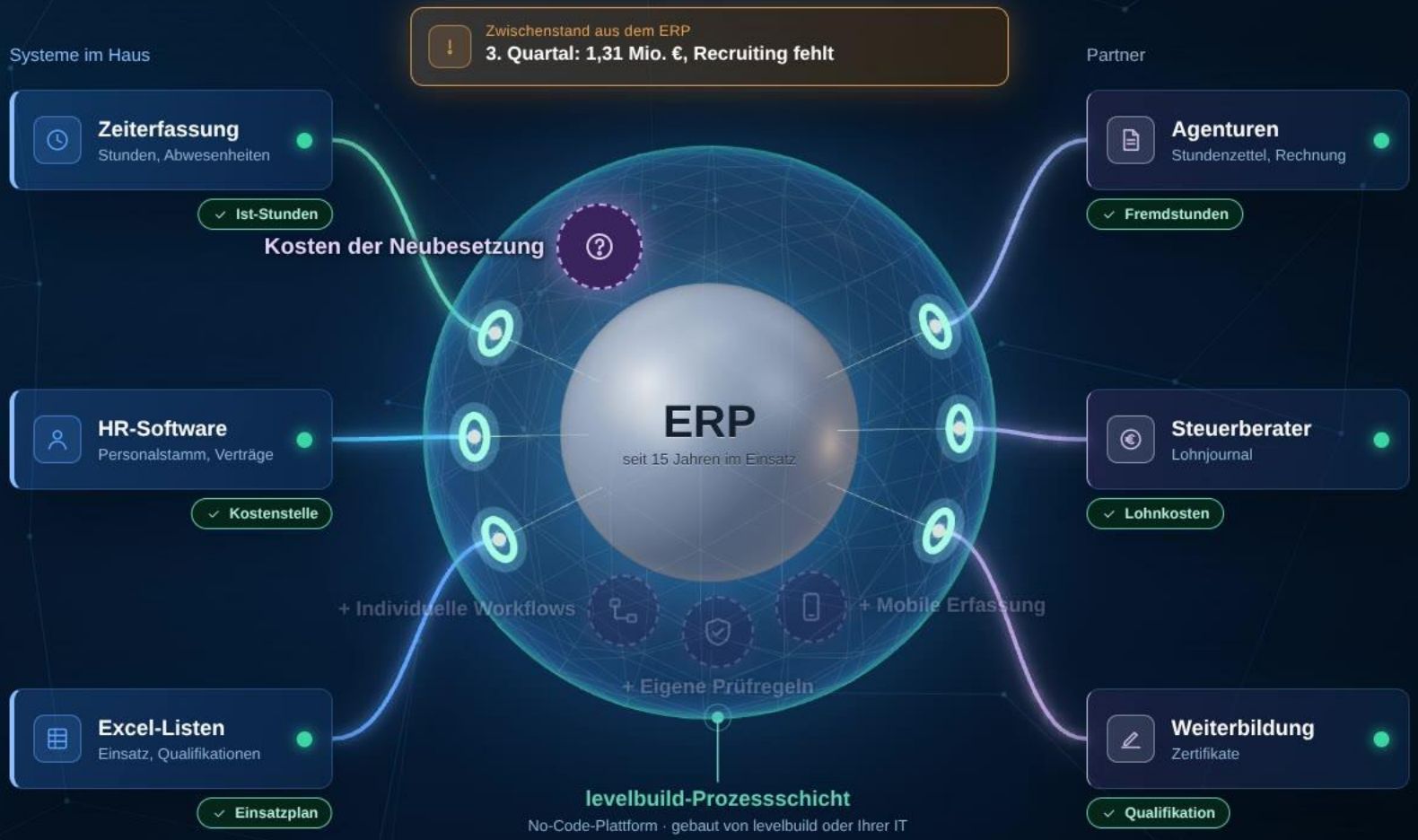
Das ERP bekommt, was ihm fehlt

Ergänzen

Die Kosten der Neubesetzung kommen dazu, die Frage vom Anfang ist beantwortet. Workflows, Prüfregeln und mobile Erfassung laufen ohne neues Release.

Der vierte Weg

1. Prozessschicht
2. Anschlüsse
3. Verbinden
4. **Ergänzen**
5. KI-Abgleich

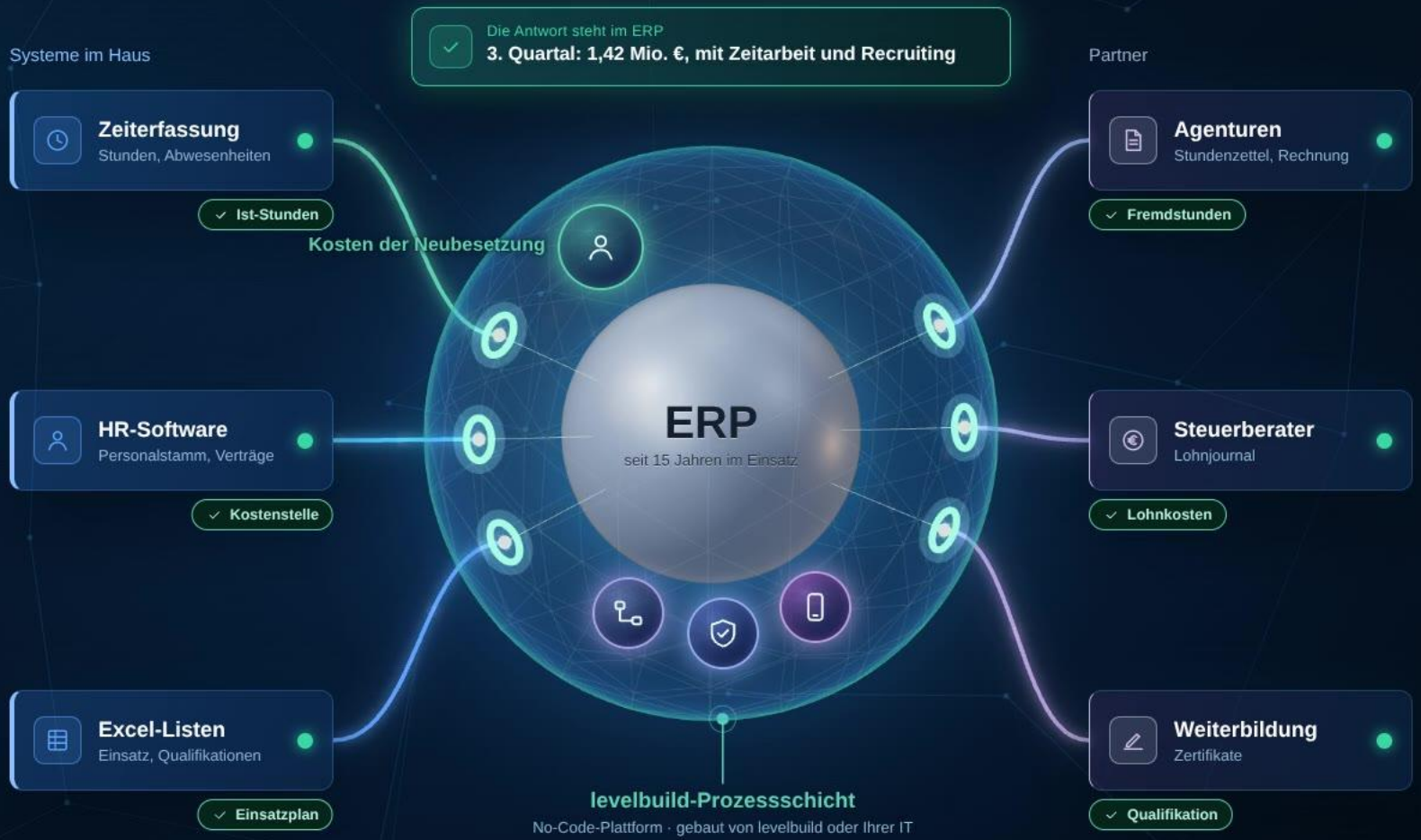


Jetzt kann die KI abgleichen

Weil die Daten zusammen sind, gleicht die KI über Systemgrenzen ab. Die Agentur rechnet 212 Stunden ab, erfasst sind 198.

Der vierte Weg

1. Prozessschicht
2. Anschlüsse
3. Verbinden
4. Ergänzen
5. **KI-Abgleich**



Get AI done: Wo die KI in HR Zeit spart

Sobald die Daten verbunden sind, beantwortet die KI Fragen über alle Systeme hinweg. Zu jedem Hebel ein Ausschnitt aus der Anwendung.

Verknüpfung der Systeme

Eine Frage, eine Antwort aus mehreren Quellen.

In der Anwendung

Personalkosten
Was kostet uns das Personal?

Marktvergleich
Wie liegen wir im Markt?

Self Service

Mitarbeitende fragen das System, bevor sie HR fragen.

In der Anwendung

Urlaub
Wie viele Urlaubstage habe ich noch?

Automation

Was sich wiederholt, übernimmt ein Ablauf.

In der Anwendung

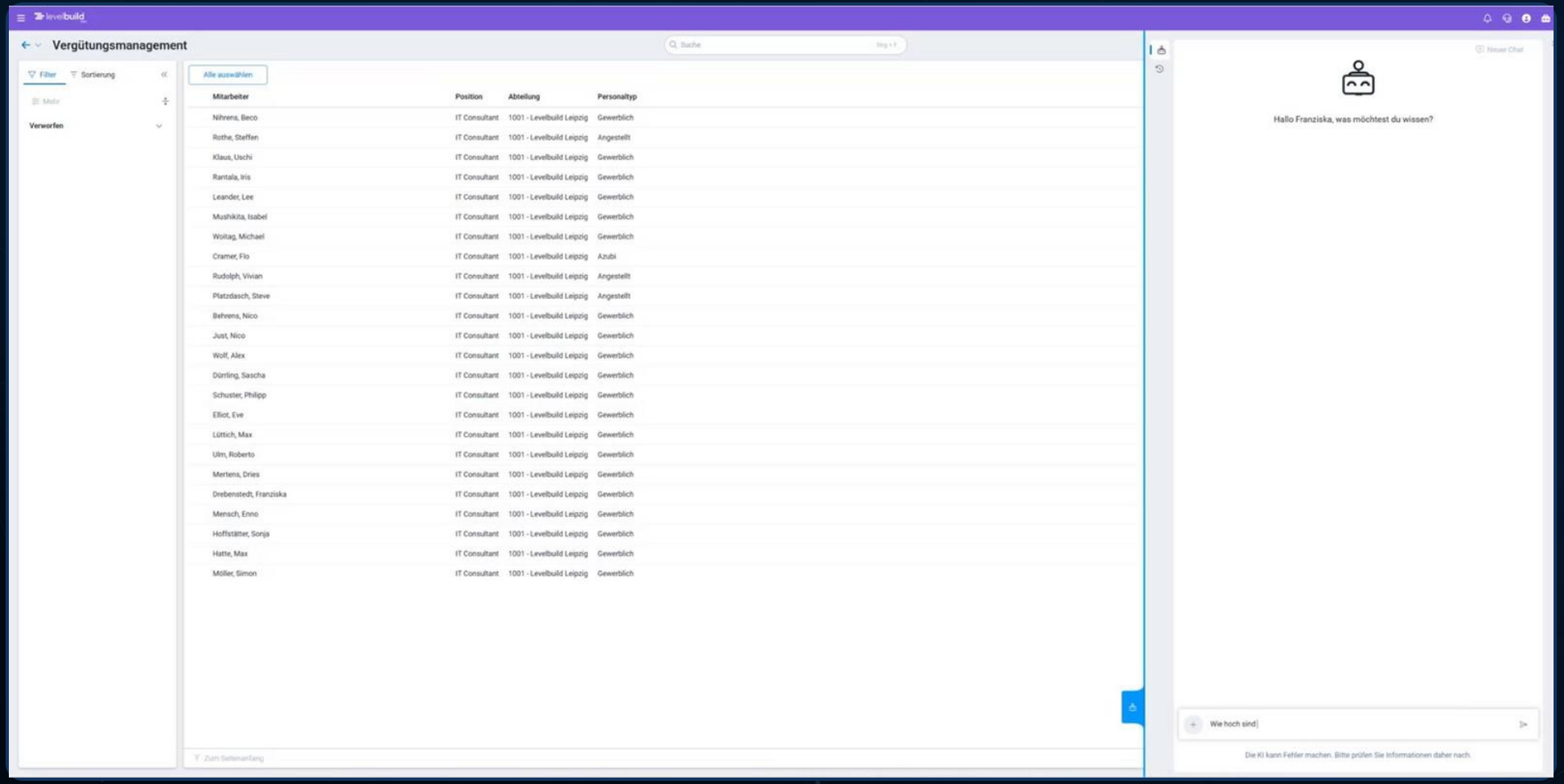
Bericht
Aus der Frage wird ein Bericht.

Mehr Effizienz entsteht dort, wo Daten zusammenkommen.

Die Antwort auf die Frage vom Anfang kommt in einer Minute

Verknüpfung der Systeme

Ohne größeren Aufwand: Die KI verknüpft die Gehaltsdaten, rechnet Durchschnitt und Abweichungen und zeigt, wie sie vorgeht.

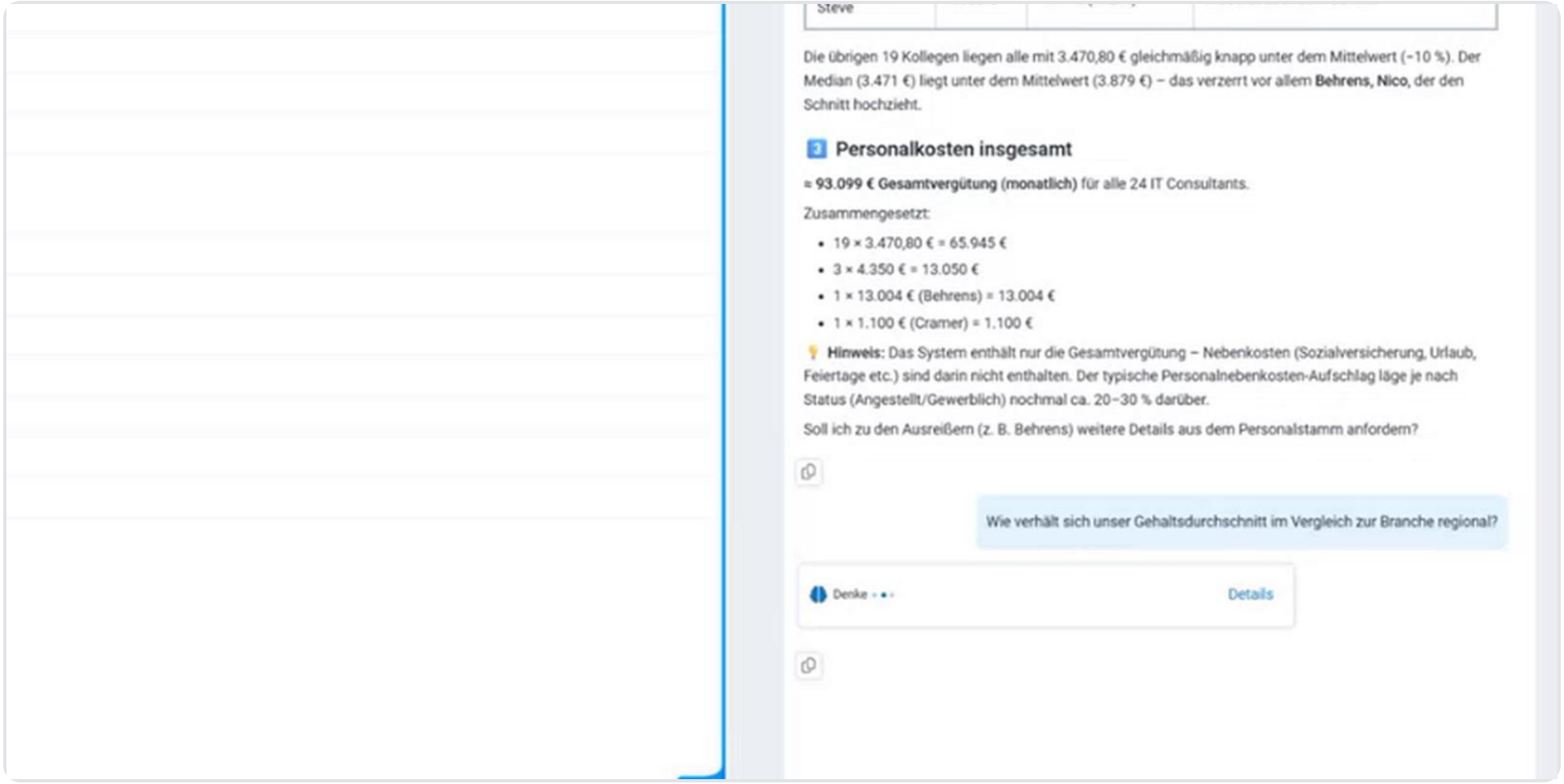


levelbuild, Demo-Umgebung, Demodaten · Wartezeit auf die KI gekürzt

Auf Nachfrage vergleicht die KI mit dem regionalen Markt

Verknüpfung der Systeme

Mit sauberen Vergütungsdaten wird auch die Auskunft zur Entgelttransparenz eine Frage von Minuten.

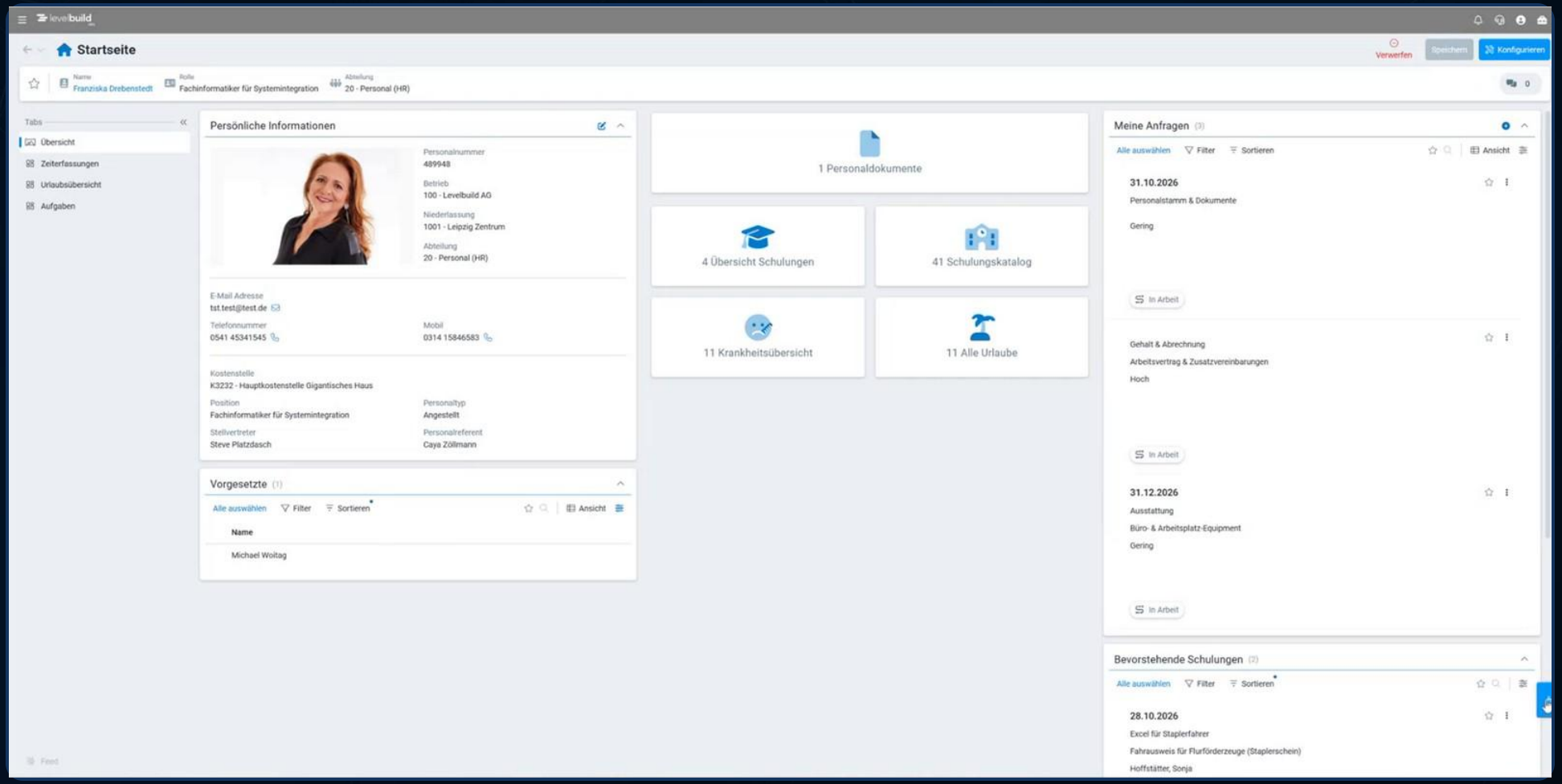


levelbuild, Demo-Umgebung, Demodaten mit Standort Leipzig · Wartezeit auf die KI gekürzt

Mitarbeitende fragen das System, bevor sie HR fragen

Self Service

Was ich sehen darf, kann ich fragen: Die KI arbeitet mit den Rechten der Mitarbeiterin und antwortet aus ihren eigenen Daten.



levelbuild, Demo-Umgebung, Demodaten · Wartezeit auf die KI gekürzt

Was sich bewährt, wird fester Teil des Prozesses

Automation

Die KI beantwortet eine Frage sofort. Was jeden Monat gefragt wird, bauen die Bausteine in Tagen fest ein.

1 Fragen

KI-Agent

Die Geschäftsführung fragt in eigenen Worten.

Beispiel

„Was kostet uns unser Personal wirklich?“

2 Prüfen

Mensch

HR prüft die Antwort und entscheidet, ob sie wiederkommt.

Beispiel

Summe passt, Zeitarbeit und Recruiting sind enthalten

3 Einbauen

Bausteine

Was sich bewährt, wird ein Feld, ein Bericht oder ein Workflow.

Beispiel

Monatlicher Bericht: Personalkosten je Kostenstelle

Der nächste Bedarf beginnt wieder als Frage

Der Prozess bestimmt, was das System kann.

Alles, was fest eingebaut wird, läuft auf derselben Plattform

Jede Schicht lässt sich an den Prozess anpassen. Rechte, Hosting und Zertifikate sind für Personaldaten ausgelegt.

Ansicht	Masken, Listen und Dashboards je Rolle
Abläufe und KI	Regeln, Freigaben und KI-Agenten in Leitplanken
Daten und Rechte	Eine Datenbasis. Was ich sehen darf, kann ich auch fragen.
Anschlüsse	ERP, HR-Software, Zeiterfassung, Datei und E-Mail, lesend und schreibend
Hosting und Zertifikate	Hosting in Deutschland, Partner mit ISO 27001, BSI C5 und SOC 2 Type II levelbuild: Zero Trust, AES-256, DSGVO-konform, an GoBD ausgerichtet

Anpassbar

Jede Schicht folgt dem Prozess, in Tagen statt mit einem Change Request.

Der Mensch entscheidet. Die KI ordnet zu und rechnet, sie bewertet keine Menschen.

Ihre Systeme bleiben, wo sie sind: ERP, DMS, HR-Software und Zeiterfassung.

Die gewonnene Zeit gehört dem Gespräch und den Menschen in HR

Mehr Effizienz ist kein Selbstzweck. Schmal besetzte HR-Teams bekommen Zeit für das, was keine KI übernimmt.

Das System übernimmt	HR gewinnt Zeit
Verknüpfung der Systeme Die Zahl kommt in einer Minute.	**Zeit für das Gespräch mit der Führungskraft über das, was hinter der Zahl steht.**
Self Service Urlaub, Dokumente und Schulungen findet jeder selbst.	**Zeit für die Fragen, die ein persönliches Gespräch brauchen.**
Automation Der Bericht kommt jeden Monat von allein.	**Zeit, neue Kolleginnen und Kollegen persönlich zu begleiten.**

Interesse geweckt? glucode funktioniert für jeden Ihrer Prozesse

Geben Sie Ihrem ERP und Ihrem DMS eine Verjüngungskur: Bestehende Systeme werden wieder beweglich, und in wenigen Wochen entsteht ein konkreter Mehrwert.

levelbuild

über 20.000 Nutzerinnen und Nutzer



Christopher Arndt

COO levelbuild AG

christopher.arndt@levelbuild.com

levelbuild.com

LinkedIn

Mit Artaker in Österreich

ARTAKER IT Group

Vieles, was Sie heute mit Artaker nutzen,
baut auf dieser Technologie auf:
früher Datengut, heute Artaker 365.

Damit ist die Grundlage da, um
Get AI done im Alltag zu etablieren.

Gleich im Anschluss: Artaker zeigt seine KI-Plattform.